

社会福祉法人未来こどもランド

ってどんなところ？





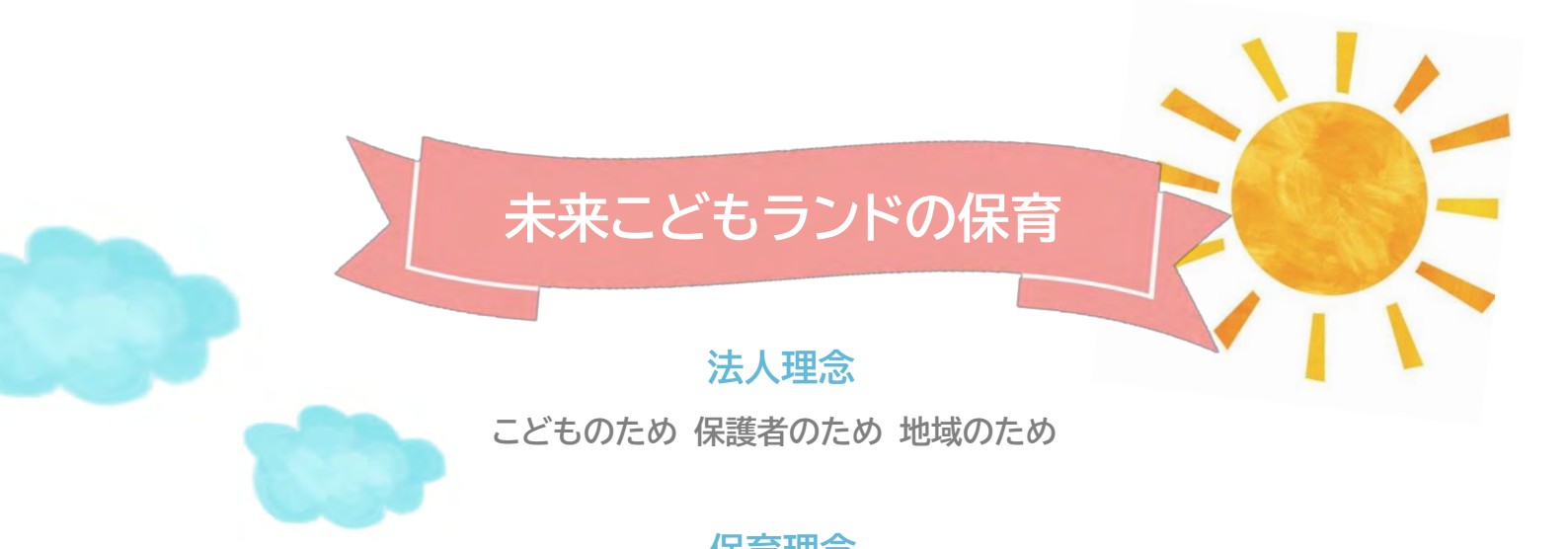
わたしたちは 全国初の保護者が立ち上げた法人です。



未来こどもランドが生まれたきっかけは、平成16年8月に自分の子どもたちが通う「練馬区立石神井町つつじ保育園」が民間委託されることが発表されたことでした。公立保育園が民間委託されるということは、これまで子どもたちに沢山の愛情を注いでくださっていた職員の方がいなくなってしまうことを意味します。乳幼児期の子どもたちにとって、周りを取り巻く環境は何よりも大切なもの。子どもたちの最善の利益を守るために、保護者が民間委託対策委員を発足。平成17年に石神井町つつじ保育園を受託するためにNPO法人を立ち上げました。

そして、平成18年4月から石神井町つつじ保育園の運営受託を開始。法人理念である「**こどものため 保護者のため 地域のため**」を掲げ、地域の子育て支援を使命とする法人として歩み始め、地域のニーズに呼応するように学童施設・子育て広場・児童発達支援・放課後等デイサービス・就労継続支援 B 型・相談支援事業などの福祉事業を展開してきました。平成26年には練馬区より第1号の社会福祉法人の認可を受け「社会福祉法人未来こどもランド」として、年齢問わず地域の人みんなを対象に練馬区の福祉を担う法人として歩んでいます。

これからも、地域全体に根を張り 地域の方の笑顔から力を沢山もらいながら
枝を伸ばし、葉を増やし、花を咲かせ成長していく—————
地域の人と人を繋げる**シンボルツリー**のような存在になりたいと考えています。



未来こどもランドの保育

法人理念

こどものため 保護者のため 地域のため

保育理念

子どもや保護者の心に寄り添い、人との関わりの中で生きる力を育む

保育目標

1. 健康な子ども(よく食べ よく眠り よく遊ぶ)
2. 意欲的で心豊かな子ども(人との関わりを大切にする)
3. 自分で考え行動する子ども(感じたことを素直に表現する)



小規模保育事業 A 型

(すまいる・ベリー保育園)



大切にしていること

保育目標に沿って、身体の発育面と共に「心の育ち」にも十分に目を向けています。乳幼児期は、人格が形成される土台でありこの時期の人との関わりがとても大切であることから子ども自身が大切にされていることを実感できるような保育を心掛けています。子どもたちが一日を過ごす保育環境を整えることも大切に考えており、主体的に活動ができるよう配慮することで心や身体を豊かに育んでいます。

保育方針

- 愛情豊かで丁寧な関りの中で、人への信頼感・安心感を持ち、子ども自身が大切にされていることを感じられるような保育をしていく
- その子らしさを大事にしながら、一人一人の発達に応じた丁寧な関わりをしていく
- 子どもが主体的に活動できる環境づくりをしていく
- 四季折々の自然を感じながら、豊かな心と健やかな体を育んでいく
- 保護者と連携し、子どもの育ちを支え、成長と共に喜び合っていく



保育園の一日

7:30	9:00	9:30	10:00	11:00	12:00	14:00	15:00	17:00	18:30
開園・順次登園	通常保育	戸外遊び・室内遊び	離乳食・ミルク	食事	お昼寝	離乳食	おやつ 戸外遊び・室内遊び	順次降園	閉園



保育園の一年



はる

入園説明会
こどもの日祝い会
保護者会



なつ

七夕会



あき

お月見会
あそぼう会



ふゆ

年末おたのしみ会
新年おたのしみ会
節分の会
ひなまつり会
お別れ会



※上記は令和5年度の行事予定です。年度や感染症の流行状況等によって予定が異なる可能性があります。

公設民営保育園

(石神井町つつじ保育園・光が丘第十保育園・東大泉保育園)

保育方針

- 生きる力の基礎を培い、豊かな人間性を持った子どもを育てる
- 人間の土台を形成する、乳幼児期に豊かな実体験を重ねる
- どの子もかけがえのない子ども時代を過ごせるように自発的・意欲的に関わられる環境を構成していく
- 保護者に信頼され、安心して子どもを託すことができる保育園にしていく
- 家庭と保育園と地域が連携しながら子育てをしていく

保育園の一日

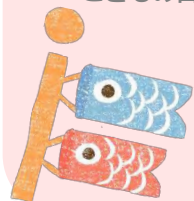
7:00	7:30	8:30	11:00	12:00	13:15	15:15	16:45	18:30	18:45	20:30
開園・朝延長保育	通常保育	クラス別保育	乳児保育	幼児食事	お昼寝・休息	おやつ 戸外遊び・室内遊び	順次降園	夕延長保育	捕食・夕食 室内遊び	閉園

保育園の一年



はる

入園・進級祝い会
こどもの日祝い会



なつ

プール開き
七夕・笹送り
縁日ごっこ
プールじまい



あき

防災訓練
敬老の日
お月見
運動会



ふゆ

おたのしみ会
新年おたのしみ会
おおきくなったね会
節分
ひなまつり
卒園式



※上記は令和5年度の行事予定です。勤務先や感染症の流行状況によって行事の呼称や予定が異なる可能性があります。
また、上記に記載の他に各園独自の行事もあります。



保育環境

自分の興味・関心に応じた活動を主体的に選んで取り組むことができるように、保育室内は玩具や道具を各コーナーに配置し、子どもたちに考える力や見る力、人と関わる力など、人として必要な力を育んでいます。

乳児期は保育の担当制を取り入れ、子どもが安定して過ごせるようにしています。

幼児クラスでは異年齢交流保育を取り入れ、兄弟姉妹のような関わりを経験できるようにし、優しさや思いやりの気持ちを育てています。



戸外遊び

木々や草花から季節を感じられる、広々とした園庭が自慢です。

プランター等で野菜も育てており、土いじりの経験や、収穫の喜びを味わうことも出来ます。また、練馬区は公園が多いことも特徴の1つ。園の周辺にはお散歩に出かけられる公園がいくつもあり、公園までの道のりも静かな住宅地を通るルートで出かけています。



荒馬

「荒馬」という、日本古来の民舞を保育に取り入れています。

動きや様々なリズム表現を通して、全身を使った身体づくりをしています。

小さい頃から荒馬の太鼓のリズムを聞いて育ち、「ラッセラー！」と掛け声をかけながらみんなで楽しんでいます。

年長クラスになる頃には巧みになり、馬をつけて踊ります。



食育

園庭やプランターで育てた野菜を収穫し、給食で提供することで食べることへの興味・関心を育んでいます。また、栄養士と一緒に味噌作りや紫蘇ジュース作り、お出汁の味比べなどの活動も行っています。紫蘇ジュースにレモン汁を入れて、色が変わった瞬間に子どもたちからは「すごい〜！」「何で!?」の歓声も！

毎日の食事も大切な食育の1つなので、栄養士がクラスを巡回しながら、旬の食材や食事の簡単なマナーを知らせています。

平均有給休暇取得率

84%

年間で平均すると12日の
有給休暇取得ができています。



想定年収

(保育士/5年目モデル)

約370万円

※月給+夏冬賞与で算出

+
年度末手当

(過去実績30~45万円程度)

※年度によって変動の可能性有

魅力をぎゅぎゅっとご紹介！

働きやすさの秘訣

(※令和4年度データより算出)

産休・育休復帰率

100%

時短勤務利用実績多数！

ライフイベントの変化があっても

続けやすい環境です。

有給休暇

1日・半日

1時間単位で

取得が可能！

平均残業時間

約2時間/月

勤務時間内に事務時間や会議・研修などに
参加ができるよう人員配置を整えています。

コドモンを導入し、業務負担の
軽減を目指しています。



こども・保護者・職員

みんなが安心できる環境を

守り続けていきたい。



——仕事をする上で大切にしていることを教えてください。

保育をする上でずっと大切に考えていることは「子ども時代に感じ、子ども時代にしか経験できないことを遊びの中でいっばい体感してもらいたい」という思いです。

園長をする上では、子ども・保護者・職員が安心できる環境を作るだけでなく、それを保ち続けていくことが私の仕事だと思っています。保護者の方が安心してお子様を園に預け、気持ち良く仕事に向かってもらえるような雰囲気作りや、職員が安心して働ける環境を整えることが、子どもたちの安心にも繋がっていくと考えています。

先生たちへの思いとしては、1つのことをみんなで話し合って保育力を高め合いながら、自分の保育に自信を持ち、この仕事の面白さを沢山見つけていってほしいです。

——未来こどもランドの働きやすさの秘訣は？

現場の意見を聞いてくれ、職員が働きやすいように改善していくとする姿勢が、設立から何年経っても変わらない法人の良さだと思います。職員の意見を汲みながら、ひとつのものを作っていく法人の姿勢が、職員の働きやすさに繋がっているのではないのでしょうか。



奥 秀子園長先生／保育士

——この仕事のやりがいとは？

子どもたちのことで話し合っている時に、職員と同じ思いを共有しながら保育が出来ていると実感できた時に、やりがいを感じます。やはり、当園の保育を知り、学びを深めてくれているのだなと感じる瞬間はとても嬉しいです。また、卒園した子どもたちが遊びに来てくれたり、保護者の方との繋がりがずっと持てていることは幸せですね。園に遊びに来てくれる卒園児から、やりがいやパワーをもらっています。

——最後にひとことお願いします！

仕事を一生懸命頑張ることはもちろん大切だと思いますが、プライベートの時間を充実させて人との繋がりを作ることも大切だと思っています。そこで学びがあり、仕事に活かせるものもあるかもしれませんよね。先生たちには、いろいろな経験を積みながら豊かな心を育んでいってほしいなと思っています。未来こどもランドで、私たちと一緒に考えたり、悩んだり、沢山笑ったりしながら保育の楽しさを見つけていきませんか？

——園長に至るまでのキャリアを教えてください。

私は、当法人で17年以上保育士として勤務していますが、実は新卒から保育士に就いたのではなく、他職種を経験してから当法人で保育士経験を積んできました。個人的には、年齢と同等の経験年数がないことはコンプレックスでした。副園長を経て、園長に昇進する話を頂いた時にも、前任の園長にその気持ちを伝えたところ「園長になるには保育士歴の長さだけではなく、それよりもっと大切なものがあるよ」と教えて頂いたことで、保育士以外のキャリアがあることも自分の強みだと考えられるようになり、自分なりに理想とする園長像をイメージしながら日々の業務や保育に向き合ってきました。私は、副園長時代から今でもずっと、周りの職員に助けられ、支えてもらっていることを実感しています。そんな現場の先生たちが笑顔で働き続けられるように頑張りたいと思っています。

——園長をする上で大切にしていることを教えてください。

「挨拶や会話をする時は相手の顔を見る」など、当たり前に感じられるような小さなことを大切にしています。また、前任の園長の想いを引継ぎ「いつも公平な気持ちや態度でいる」ことや「1人ひとりの職員に毎日声を掛けること」を心掛けています。園長という立場上、職員から様々な相談を受けることもあるのですが、私だけに相談してくれている内容もあると思うので、職員がいつでも安心して相談してもらえるように守秘義務はしっかり守りたいと思っています。

子どもや職員と真剣に向き合い

言葉を「届ける」ような気持ちで

日々、保育をしています。

公設民営保育園 園長



——この仕事のやりがいは？

この園で長く勤めてきてよかったと思う瞬間は、卒園児が来てくれた時ですね。小学校の卒業式の後にお友達同士で来てくれたり、中学校の職場体験にうちの園を希望して来てくれたりする子もいます。「あそこに行けばあの先生に会えるんだ！」と、卒園児の子たちが思ってくれていることは、私も嬉しいですね。

——最後にひとことお願いします！

子どもたちを第1に日々保育を行っています。私たちの保育が1番だとは思っておらず、常にアップデートしていきたいと考えています。中途入社の方は、その方が持つ経験を当法人の保育と融合させてより良い保育を目指していきたいと思っていますし、新卒入社の方は学校で学んでいる最新の保育を私たちにも教えてほしいと思っています。

また、当法人は働きやすさNo.1を目指して法人本部が様々な制度を整えているのですが、職員にとって不利益になることは絶対にしない法人だと信頼を置いています。

保育園も法人本部も、子どもたちや職員を大切に思う気持ちは変わりません。あなたの経験を活かしながら、私たちと一緒により良い保育をしていきませんか？是非、見学にお越しくださいね。



沢山笑えて、沢山感動できる職場。

優しさと温かさに包まれている

やりがいしかない仕事です。



——未来こどもランドに入社した理由は？

子ども一人ひとりを尊重した、子ども主体の保育ができると思ったからです。保育環境にも恵まれていて、散歩先だけでなく、広い園庭でのびのびと遊ぶことができることは魅力的でした。あとは法人の特徴でもある「保護者が立ち上げた」という点も、魅力の1つでした。運営する事業所が練馬区内で広がっているのは、地域のためになることだと感じていますし、法人理念が叶えられる職場だと感じています。

——実際に働き始めていかがですか？

以前と比べると、自分の子どもに対する言葉かけが柔らかくなったように思います。時間に焦らず「待ってるね」と見守ることができ、0歳児から子ども主体の保育を積み上げていることで、2歳児の子どもでも「次は〇〇だよ」という言葉が出てきます。まさに自分がやりたかった保育だと感じました。保育士が前に立って指示するのではなく、子どもが困った時に後ろからそっと手を差しのべるような保育を日々実践できています。職場には、年齢が近い先生もいれば、長く働いているベテランの先生もいるのですが、とにかく皆さん優しいです！私が入社して1週間くらいの時に「大丈夫？」「慣れてきた？」とクラスを越えて分け隔てなく沢山の先生が声を掛けてくれたので、緊張が解けていったことを今でも覚えています。



2023 年度中途入社
亀井志帆先生／保育士

——この仕事のやりがいは？

子どもたちの成長を一番近くで見守ることができることです。ちょっと難しいことも「できたよ！」と満面の笑みを向けてくれる瞬間は本当に嬉しいです。また、研修を率先して受けられる職場です。学んだことを保育に取り入れてみると、自分が予想していた姿と少し違う遊びに発展していくのも面白いですね。日々こちらが愛情を届けているつもりですが、子どもたちから沢山愛情をもらっているという実感があり、やりがいばかりある仕事です。

——シスターブラザー制度を体験してみようですか？

自分から相談しやすかっただけでなく、ペアの先輩からも気にかけてもらえたことは有難かったですね。

入職後にあった不安は一人で抱え込まずに解消できていました。

——最後にひとことお願いします！

子ども一人ひとりを尊重するために、園全体でチームワークをとっている温かい職場です。新しい環境に飛び込むことは不安もあるかもしれませんが、是非見学にいらしてみてください♪

今日の幸せや笑顔が明日に繋がる。

「明日も保育園楽しみ！」と

子どもたちが思えるような

笑顔溢れる温かい保育を。



——保育をする上で大切にしていることは？

私は「笑顔」を大切にしています。職員・子ども・保護者全員が笑顔でいるからこそ、子どもたちは毎日安心して過ごすことができますと思っています。

お迎えの時に「今日こんなことをやったんだよ！」と嬉しそうに保護者に伝える子どもの姿を見ると嬉しいですし、保護者の方にもその日あったエピソードを伝えると「先生、ありがとうございます」と安心してような柔らかい笑顔を見せてくれます。それを見て、また明日も子どもたちに笑顔が生まれるようにできることをどんどんやっていきたい！と自分自身のやりがいやモチベーションにも繋がっています。

子どもたちが「明日も保育園行くの楽しみ！」と思えるように、私自身も笑顔で子どもたちとの関わりを深めたり、興味関心を引き出したりしながら、これからも保育をしていきたいと思っています。



イスラム エムディ ファクラル先生／保育士

——未来こどもランドで働きやすいと感じることは？

子ども一人ひとりと十分に関われるような職員配置が整っていることです。職員が十分配置されていることで、希望する研修にも参加がしやすいことや、休みの取りやすさにも繋がっています。

また、残業もほとんどない為、プライベートの時間を大切にできることはとても有難いなと思っています。また、必要な玩具や備品など環境も充実していると感じています。その他には、園長との個人面談が年2回あるのですが、不安や悩み、困ったことを話せる場があることはとても有難いなと思っています。

当法人は、こどものために様々な工夫がされていると感じます。

——最後にひとことお願いします！

入職してから、シスターブラザー制度を初めて経験しました。ペアの先輩に悩み事を相談できる制度なのですが、入職後の些細な質問や相談も素直にできたことを覚えています。園長にもいつでも声を掛けやすく、いつでも素直に頼れる先輩方がいるので、新入職員にとっては非常に良い環境だと思います。

安全・安心な給食の提供が第一。

子どもたちが楽しく 美味しく

食べられるように。

栄養士／統括SV(スーパーバイザー)



——未来こどもランドの働きやすさの秘訣は？

私は約17年度前にNPO法人が立ち上げになるタイミングで入職しました。未来こどもランドは職員の働きやすさを追求している所が特徴だと感じています。入職当初、有給休暇は身体を休める為に1日単位で取得することを推奨していましたが子育てをしながら働く職員の声を反映し、半休だけでなく1時間単位で時間休が取れるよう変化していきました。女性が多い職場の為、ライフイベントの変化がある職員が多いですが、休みが取りやすいのは有難いと思っています。

——栄養士SVの仕事について教えてください。

現在は、栄養士業務に付随して栄養士の統括SVとして全園の巡回をしたり、ヘルプ体制の調整をしています。また、毎月オンラインで全園合同の給食会議を勤務時間内に設け、情報交換をしながらそれぞれの職場の良い所を活かせるようにしています。その他にも、法人内の子育ての広場と連携し、年に数回栄養士講座等を計画・実施しています。お母さんたちから直接悩みを聞きながらコミュニケーションを取れることは地域貢献にも繋がっていると感じ、やりがいを感じますね。



——仕事をする上で大切にしていることは？

1番大切にしていることは、子どもたちの命をお預かりしていることを忘れず「安全・安心な給食を提供する」ことです。その他に子どもたちの年齢に合わせた”食べやすさ”を意識した調理を心掛けています。

味噌作りやお出汁の味比べなどの食育活動もありますが、毎日の食事でも大切な食育の一つだと考えているので、子どもたちがクラスの巡回の時に「おいしかったよ！」と伝えてくれたり、残菜が少ない時は、やっぱり嬉しいですね。

——最後にひとことお願いします！

未来こどもランドでは、研修を通して学んでいくことはもちろんできます。それに加え、幅広い年代で様々な経験を積んできた職員が在籍している為、色々と教えあいながらスキルアップできる環境であることは、強みであり魅力だと思っています。新しい環境に入ることは不安なことも沢山あるかもしれませんが、「一緒に学んで成長していきたい！」という前向きな気持ちがあれば大丈夫！是非、お気軽に見学にいらしてください♪

職員にアンケート！

(※令和5年度アンケート調査実施)

未来こどもランドで働く魅力は？



1 国・区の基準以上の人員配置が整っている所

職員体制を十分に整えることで、職員が希望する日に休みを取得しやすくなり、プライベートとの両立がしやすくなることから、心にゆとりを持って保育に臨むことができるようになります。それに加え、学びたい研修にも参加しやすくなる為、保育の質向上にも繋がっていきます。また、常勤職員の手厚さだけではなく、早番・遅番専任の非常勤職員を多く配置することで、常勤職員が8:00～18:30の時間帯でのシフト勤務が多くなり、子どもたちの姿の把握や関係構築が十分にできるような工夫を法人として行っています。

▶ 令和5年度 石神井町つつじ保育園の場合

学年	0歳児	1歳児	2歳児	3歳児	4歳児	5歳児
園児数	12名	21名	21名	22名	23名	23名
国の基準	4名	4名	4名	2名	1名	1名
法人配置	6名	6名	4名	4名	3名	3名

※上記に加え、保育職はフリー保育士(常勤)3名／非常勤保育士17名在籍

▶ 常勤職員の配置人数について

※常勤職員…週40時間勤務する職員

職種	園長	保育士	看護師	栄養士	調理	用務	合計
区の基準	1名	22名	1名	1名	3名	1名	29名
法人配置	1名	30名	1名	4名	3名	1名	40名

※上記は常勤職員の人数です。上記に加え、非常勤職員も在籍しています。

PICK UP



職員数が多く、働きやすい環境が整っている為、勤続年数の長いベテランの先生もいます。
先輩の保育を見たり、指導をしてもらえる為、保育の引き出しが増えていると感じます。

PICK UP



人員に余裕があるので気持ちに豊かさがあり、ギスギスせずに子どもたちと向き合うことができます。職員数は多いですが、職場の雰囲気も明るく楽しく働ける職場です！





「時間休制度」がとっても便利！

有給休暇は、1日・半日単位での取得だけではなく、1時間単位でも取得が可能です！

通院やお子様の学校行事で少し早く帰りたい日にとても便利という声が上がっています♪

PICK UP



育休復帰後、子どもの通院や保護者会などで少しだけ早く帰りたい時には時間休制度がとっても有難いです。お休みに関しても理解のある職場であることは、法人の魅力だと思います♪



残業・持ち帰りが少ない！

人員配置が整っている為、時間外に業務をすることがないよう、クラスを抜けて事務時間を取っています。園内は子どもたちの作品を飾っている為、季節毎の壁面製作ありません。

PICK UP



転職をして未来こどもランドに入職しましたが、製作や活動の準備などを家に持ち帰って進める必要がなくなり、以前の職場と比べると休日や仕事後の時間が充実しました！

その他にも……

保育についてどう感じていますか？

- ・子どもがのびのびとしており、園内は子どもや保護者、職員の明るい笑い声が溢れています♪
- ・保育士同士のコミュニケーションがきちんと取れており、協力的で何でも話せる雰囲気職場です！
- ・ベテランや新入職員といった立場に関係なく、自分が目指す保育や仕事に挑戦できています。

法人についてどう感じていますか？

- ・子ども、保護者、職員全ての人が気持ち良く過ごせるように考えられている法人だと思っています。
- ・職員の働きやすさの追求や、社会貢献にとても前向きな法人だと感じています。
- ・理念に基づく運営が出来ている法人です。



こどものため 保護者のため 地域のため



社会福祉法人未来こどもランド

東京都練馬区谷原 5-22-2 MKL ビル

TEL 03-3995-7860

MAIL saiyo@mirai-kodomo.jp