



会社概要

会社名 株式会社パソナフォスター

本社所在地 〒107-0062
東京都港区南青山3-1-30 PASONA SQUARE

電話番号 03-6734-1283(採用直通)



LINE



Instagram



MAIL



採用HP

PFST-0035.06.1000



自分らしく、 輝く未来。

Color your future.

Recruit
Guide



あなた色の未来へ、踏み出そう。



子どもたちが、
未来に夢や希望をもてるように。

子育てをする人々が、
いつでも笑顔でいられるように。

パナフオスターは30年以上にわたり、
子育て支援を行ってまいりました。

世の中の価値観とともに、
子育てのあり方は変化しています。

子どもたちの数だけ、
働く人にも多彩な価値観があります。



好きなこと、得意なこと。
それは、あなたのおきの強み。
一人ひとりの豊かな個性で、
彩りあるキャリアを築いていきませんか。

パナフオスターは、
あなたが輝くための舞台です。

私たちの理念
はこちらから





子育て世代を支える 多彩なフィールド

パソナフォスターは創業以来

子どもたちが笑顔に溢れ、健やかに成長できるように、

保護者の皆さまとともに子育てにおけるパートナーとして、

愛情溢れる保育に邁進しています。

社会のため、子どもたちのため、

そして保護者や仲間のために、

6つの多彩な事業を通じて子育て支援を行っています。

06

コンサルティング事業

事業者のニーズに合わせた
保育環境や仕組みづくりの支援

05

保育人材育成事業

保育に携わるあらゆる方を対象とした
人材育成プログラムの提供

01

保育施設運営事業

企業内保育所や
認可・認証保育所、区立保育室の運営

07

学童施設運営事業

放課後の「学び」と「遊び」を支える
学童クラブ・児童センターの運営

03

託児事業

常設・臨時の託児スペース設置など
幅広い託児サービスの提供

04

教育事業

英語教育や思考力を養う
オリジナル教育プログラムの開発・提供



保育士 先輩インタビュー

パナフォスターで活躍している保育士に話を聞きました！



石田 理紗

2018年入社 副主任
立教女学院短期大学卒業



宮地 里奈

2023年入社
共立女子大学卒業

入社を決めた理由は何ですか。

園見学に行った際に、先生たちがとにかく楽しそうに働いていたことです。先生同士でたくさんコミュニケーションを取っていたことが印象に残っています。入社後は、初めての経験だらけで不安もありましたが、まわりの先輩がよく声をかけてくれて、話を聞いてくれたのが心強かったです。今、この保育園で働く毎日がとても楽しいです。私も新入社員をサポートするメンターを務めることになったため、新入社員が安心して働けるよう、何でも話せる存在になりたいと思っています。

イキイキと働ける理由

先生同士がとても仲が良く、明るい雰囲気だからです。時短勤務などの会社の制度を利用して、仕事と子育ての両立を実現している先輩もいます。ライフスタイルに合わせて働き方を変えられるので、安心して働くことができます。

パナフォスターの魅力はどんなところですか。

職員同士で得意・不得意をカバーし合えるところです。私は得意な製作に率先して取り組んでいます。最近の大作は、子どもたちが模造紙にクレヨンで描いた絵をくりぬいて作った大きいジンベエザメです。天井からぶらさげて保育室を水族館に見立てて楽しみました。代わりにピアノは得意な先生にお願いすることも多いです。また、研修制度が充実している点も魅力です。フォローアップ研修では同期と今頑張っていることや悩みを共有し、後輩育成についても学べるため、刺激を受けています。

イキイキと働ける理由

お互いに褒め合う文化があるからです。職員会議では、取り入れてよかった保育活動を共有し合っています。その際、自分が行った活動を褒めてもらおうと嬉しく感じます。また、他の先生の活動を知ることで、新しい学びやアイデアにつながります。

やりがいを感じるのとはどんなことですか。

入社2年目で、子どもの成長を可視化する保育ツール「CRAYON®」の導入促進を担当するなど、早い段階で責任ある仕事を任せてもらっていることです。自由にアイデアを発信できる環境であることもやりがいにつながっています。子どもたちに発表会の楽しさを伝えたいと思い、先生たちによる発表会を開催しようと提案したところ、先輩たちが「いいね!」「こうしたらどう?」と一緒に考えてくれて感動しました。当日は私たちの演奏や歌、劇に加えて、本部社員もバイオリンとピアノを披露。子どもたちに楽しんでもらえました。

仕事をしていて、嬉しかったことは何ですか。

夏祭りや運動会などの行事は子どもたちが成長する絶好の機会です。中でも秋の発表会は、1年の集大成です。ある発表会では、劇のストーリーと歌を子どもたちと一緒に作りました。練習時間が増えてきて「押し付けになっていないかな」と心配していたところ、「発表会が楽しみだよ!」という手紙をくれた子がいて、思わず涙してしまいました。当日の劇は大成功。頑張ってくれた子どもたちの成長と、子どもたちの成長を喜ぶ保護者の皆さまの姿が嬉しかったです。

イキイキと働ける理由

まわりにはいつも、私の努力を認めてくれ「頑張ったね」「すごいよ」と褒めてくれる先輩たちがいます。私のアイデアを受け止め、快く協力してくれる先輩たちがいるからこそ、自分らしい保育を楽しく実践できています。

1日のスケジュール

- 9:00 出勤 ▶ 登園してきた子どもたちを受け入れる。
- 9:30 朝の会 ▶ みんなで歌を歌い、その日の予定を確認する。
- 10:00 主活動 ▶ 英語・リトミック・体操などの専門講師によるレッスンがある日は、子どもたちと一緒に参加。
- 12:00 休憩 ▶ 保育から離れて1時間休憩を取り、ゆっくり過ごす。
- 13:00 午睡 ▶ 連絡帳や保育日誌はこの時間にiPadで記入。ミーティングもこの時間に行う。
- 15:00 おやつ ▶ 午睡の後は、子どもたちも楽しみにしているおやつタイム。
- 16:00 帰りの会 ▶ 1日の振り返りを行い、その後は自由遊びをして過ごす。
- 18:00 退勤 ▶ 掃除を済ませ退勤。申し送り事項があれば、遅番の先生に伝える。

詳しいインタビュー
はこちら



調理員 先輩インタビュー

パナフォスターで活躍している調理員に話を聞きました！



01 菊地 理恵

2012年入社 調理責任者
聖徳大学付属短期大学部卒業



02 出島 千尋

2023年入社
十文字学園女子大学卒業

Q どんな食育活動を行っていますか。

乳児クラスではカレーの日に玉ねぎ・にんじん・じゃがいもを触ってみたり、幼児クラスでは梅シロップやコーンパンを作ったりと月齢に合わせた食育活動を行っています。保護者の方から「家で作ってみました」「うちの子、食べられるようになったんです」という声をいただくと本当に嬉しくなります。楽しい食育で子どもたちの豊かな心と身体を育ていけるよう、職員みんなで試行錯誤をしながら日々取り組んでいます。

CHECK!

イキイキと働ける理由

子どもたちの笑顔や「おいしい!」の声がやりがいになっています。何よりも保育園という職場が本当に楽しいです。廊下を歩いていると子どもたちが駆け寄ってきてくれたり、じゃんけん大会が始まったりと、毎日癒されています。

Q 入社を決めた理由は何ですか。

園見学や選考で関わった社員の皆さんの優しく明るい雰囲気や決める手です。入社してからも、皆さんの優しさを日々感じています。淡路島での新入社員研修で体調を崩してしまった際には、同期や人事の方々が優しく声をかけてくれて、社員一人ひとりを大切にしてくれる会社だと改めて感じました。研修で、パナフォスターの同期はもちろん、グループ会社の多職種の新入社員とも出会うことができ「これから頑張ろうね!」と励まし合ったことも思い出に残っています。

CHECK!

イキイキと働ける理由

気にかけてくれる方がたくさんいるから自分らしく働いています。調理員の先輩はもちろん、保育士の先輩も「慣れてきた?」「今日の給食大人気でした!」とよく声をかけてくれます。職種の隔たりなく一人ひとりをしっかりと見てくれている職場だと感じます。



03 出口 亜衣

2022年入社
武庫川女子大学卒業

Q どんな仲間と一緒に働いていますか。

30代のママさんや60代のベテラン調理員さんなど幅広い世代の方が活躍しています。先輩は優しい方ばかりで、年齢の壁は一切感じません。一緒に働いている保育士や看護師の先生、事務員さんにも普段から助けられています。以前、三大栄養素について教える食育で子どもたちが騒いでしまって悩んでいたとき、先輩と一緒にどうしたらいいか考えてくれました。頼れる存在が身近にたくさんいることに感謝しています。

Q やりがいを感じるのとはどんなことですか。

子どもたちから「今日の給食おいしかった!」「またつくって!」と言ってもらえると、大きなやりがいを感じます。保育士の先生と比べると子どもと接する機会は少ないのですが、ある子が食育活動の際に「あい先生、ありがとう!」と声を掛けてくれたことが嬉しかったです。子どもたちの笑顔を見ると、「子どもたちの成長を支える素敵な仕事だ」と改めてやりがいを感じます。

イキイキと働ける理由

困ったときには遠慮なく相談できる、居心地が良い環境だからです。職員はみんな仲が良く、フランクに何でも言い合える関係なので、不安を感じることなく、自分らしく働いています。

1日のスケジュール

- 8:00 出勤 ▶ 乳児の朝おやつを準備し、昼食の調理を開始。
- 10:00 昼食の盛り付け ▶ 調理を終え、昼食の盛り付けを開始。
- 11:00 昼食の提供 ▶ 子どもたちのところに行って、食べ進み具合を見たり、メニューや栄養素の紹介などをする。
- 12:00 休憩 ▶ 1時間きちんと休憩が取れるので、昼食を食べた後は先輩と話したり、動画を見たりして自由に過ごす。
- 13:00 おやつ調理 ▶ 各クラスから返却された食器を洗浄。並行しておやつ調理を開始。
- 15:00 事務作業 ▶ 食材発注などを行う。保育士と食育に向けたミーティングをすることも。
- 16:00 夕食調理 ▶ 夕食が必要な際は、人数を確認し準備する。
- 17:00 退勤 ▶ 掃除を済ませ、退勤。家賃補助があり、通勤に便利な場所に住んでいるため、すぐに帰宅しゆっくり過ごすことができる。

詳しいインタビュー
はこちら



児童指導員 先輩インタビュー

パソナフォスターで活躍している児童指導員に話を聞きました！



工藤 想楽

2022年入社 サブリーダー
大東文化大学卒業



時 菜々子

2022年入社 サブリーダー
日本体育大学卒業

やりがいを感じるのとはどんなことですか。

子どもたちは日々新しい刺激を受けながら、今までできなかったことができるようになるなど、新しい才能が芽生えていきます。このような成長を一番近い距離で見て、支えられることが一番のやりがいです。スポーツや昔遊びのイベントを行う中で、子どもたちの「できた!」や「楽しい!」という声を聞く度に、この仕事に就くことができ良かったと感じます。また、子どもの成長の喜びを保護者と分かち合う瞬間もやりがいのひとつです。

イキイキと働ける理由

施設全体の雰囲気が良く、職員同士のコミュニケーションが活発だからです。それが子どもたちにも伝わり、居心地の良い空間だなと感じてもらえているのだと思います。

児童指導員になった理由は何ですか。

私はもともと教員を目指していましたが、テストの結果などではなく取り組みの過程を大切にあげたいという想いがあり、児童指導員になることを決めました。今は、子どもたちの頑張りに寄り添い、心からの笑顔を見ることができています。障害物競走を企画したとき、難しいコースにしてみました。でも子どもたちは「楽しかった!またやりたい!」と満面の笑みで言ってくれました。結果ではなく、その過程から子どもたちが成長する姿を感じることができて、この仕事を選んで良かったと思いました。

イキイキと働ける理由

子どもも職員も、一緒にのびのびと過ごせる場所だからです。残業がきちんと管理されていて、有給休暇も取りやすいので働きやすさも抜群です。



03 中濱 帆香

2019年入社 リーダー
明星大学卒業

どんな仲間と一緒に働いていますか。

全員に共通しているのが、この施設をもっと良くしたいという想いです。いち早く改善点に気付いてシェアしてくれる人が多いです。リーダーとして職員の成長を促進するためにも、自分一人で抱え込まず、幅広い業務を人に任せられるようになりたいと考えています。私が理想とする指導員像は、一昔前のご近所さんのような距離感で子どもを見守る存在。親や先生、友だち以外の「いざというときに頼れる存在」になれたら嬉しいです。

成長を感じた出来事は何ですか。

友だちとよく言い合いになってしまいうがいて、声の掛け方に悩んでいたんです。そこで思い出したのが、会社主催の研修で学んだ「子どもが泣いたり怒ったりしているときではなく、楽しんでいるときに前向きな指導の声掛けをしよう」という内容。さっそく実践してみたところ、感情を抑えられないことが目に見えて少なくなり、生活態度が落ち着いたことに驚きました。子どもたちの日々の成長を通して、私自身も成長した出来事でした。

イキイキと働ける理由

「好き」を仕事につなげ、自分らしさを大切にできているからです。職員はもちろん、定期的に施設を巡回してくれるエリアマネージャーの存在も大きいです。10年以上の児童指導員経験を活かしたアドバイスにいつも励まされています。

1日のスケジュール

- 9:30 出勤 ▶ メールをチェックし、児童指導員の配置表を作成。午前中に研修を受けることも。
- 10:00 イベント準備 ▶ 子どもたちと行うイベントに向けた準備を進める。計画書を作り、備品発注なども行う。
- 12:00 休憩 ▶ 1時間の休憩の中で、昼食を取り、他の職員と趣味の話をして過ごす。
- 14:00 児童の登室 ▶ 連絡帳を確認し、登室した子どもから勉強タイムに入るよう声をかける。
- 15:00 おやつ ▶ 食べ終わった子どもから外遊びタイムへ。
- 15:30 外遊び ▶ 校庭でおにごっこや縄跳びなどをして遊ぶ。その後は室内で遊ぶ。
- 17:00 児童の帰宅 ▶ 門の前で安全確認を行い、帰宅する子どもと引率担当の職員を送り出す。
- 18:30 退勤 ▶ 終業のミーティングを行い、退勤。福利厚生へのベネフィット・ステーションで、レストランなどが割引価格で利用できるので、職場の後輩と夕飯を食べに行くことも。

詳しいインタビュー
はこちら



パソナフォスターの魅力

\ 01 /

保育・教育の質を高める仕組み

保育サポートツール 「CRAYON®」



子どもの様子や大人の関わり方など、保育の今を「見える化」するツール「CRAYON BOOK®」を活用し、子どもたち一人ひとりの成長に向き合う保育を目指しています。

教育型アフタースクール 「Miracle Kids」



大学との共同研究による、子どもたちが、自ら考え学ぶ力を養う教育型アフタースクールです。小中学生が、放課後を笑顔で過ごす「学び」と「遊び」の場を提供しています。

オリジナル英語プログラム 「Angie&Tony」



歌って踊って楽しく学ぶ英語プログラムを、保育園や学童クラブの子どもたちに提供しています。育成プログラムもあるため、職員も英語講師を目指スキルアップすることができます。

保育における ICTシステム活用



ICT化で業務の負担を軽減し、子どもたちとじっくり向き合える体制を整えています。

- 保育日誌などをiPadやパソコンで入力
- 連絡帳やおたよりを保護者にアプリで配信
- 午睡センサーによる事故防止

\ 02 /

安心して働けるフォロー体制

研修制度「保育Academy」

社員向けの研修をはじめ、保育業界で活躍されている方や資格取得を目指す方に向けた「学び」と「交流」の場をご用意しています。

入社時研修

200名をこえるパソナグループの同期とともに研修を受講。多様な職種の間ができます。

フォローアップ研修

同期と集まり情報共有をしながら、入社年数に合わせたスキルを学びます。

テーマ別研修

保育・教育の質の向上を目的として、様々なテーマ別研修を定期的に行っています。

保育士養成プログラム

保育士資格の取得を目指す方をサポートするプログラム。働きながら合格を目指すこともでき、保育士試験費、教材費などの補助もあります。

オープン講座

どなたでも参加できる保育スキルアップ講座を、保育英語、食育、絵本などの様々なテーマで、定期的に行っています。

メンター制度

新入社員が先輩社員とペアになり、何でも相談できる機会を定期的に設けています。入社後の不安を解消できるため、安心して働くことができます。



働きやすい職場環境

\ Point /

プライベートも大切にしながら、イキイキと働ける環境です。

平均
残業時間
3.27時間/月

平均有給休暇
取得日数
12.6日/年

産休・育休
取得率
100%

育休後の
時短勤務率
75%

年間休日
123日以上



厚生労働省
「えるぼし」認定

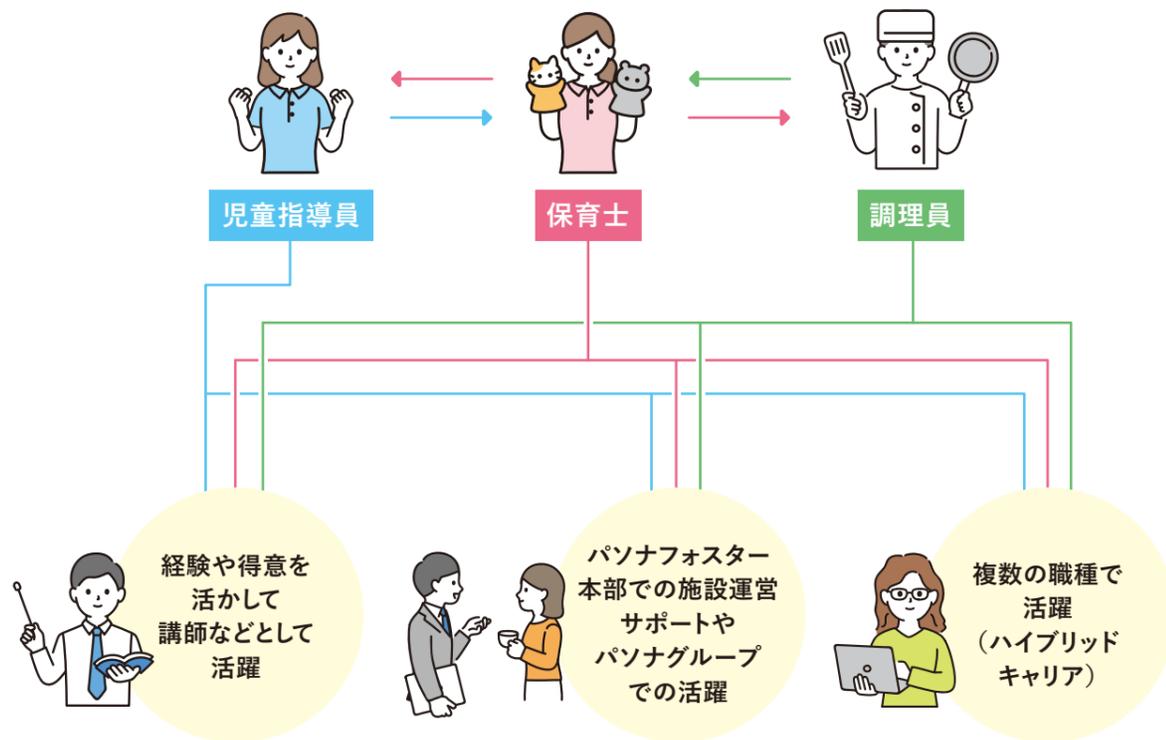
厚生労働省より女性活躍推進法にもとづく優良企業として「えるぼし認定」を取得しました。

※2023年3月現在

\ 03 / 多様なキャリアプラン

キャリアチェンジ制度

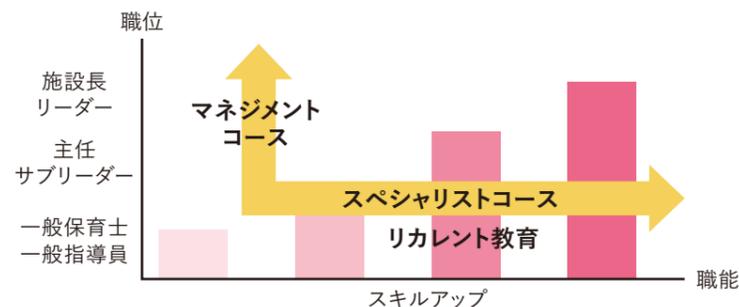
保育士から児童指導員、調理員から保育士などの職種変更もできるため、希望やライフスタイルが変わっても安心して働き続けることができます。



職能等級制度

経験年数や経験内容などに応じて、各自の職能段階を決定。

施設長などへのキャリアアップを目指すことはもちろん、保育・教育の質を高めスキルアップを目指すこともできます。希望に応じて、幼児教育のリカレント教育や英語講師の育成プログラムを受けていただくこともできます。



\ Point /

適性や希望に応じたキャリアを描けるよう、一人ひとりに寄り添っています。

あなたのキャリアと
子どもたちの未来が
つながりますように

夢を追う先輩たちの姿、成長の日々
これは、未来のあなたの姿かもしれません。

子どもたちの未来に本気になれる方
仲間とともに、感動や喜びをわかちあえる方
そんな方となら、明るい未来を創っていけると信じています。

成長を後押しする舞台は、揃っています。
輝く未来を創っていくのは、あなた自身です。

ここに綴るメッセージが
あなたのキャリアと子どもたちの未来をつなぐ
素敵なストーリーの始まりとなることを願っています。